



kabliczech - Fotolia

# Jahresbericht der Bildungs- und Integrationsregion

für das Kita- und Schuljahr 2021/22



## Inhaltsverzeichnis

<b>Einleitung und Dank an die Kooperationspartnerinnen und -partner.....</b>	<b>3</b>
<b>Projektportfolio – Entwicklung weiter unter dem Einfluss von Pandemie und Digitalisierung.....</b>	<b>4</b>
<b>Haben wir die Ziele in den Projekten erreicht? .....</b>	<b>10</b>
<b>Wie viele Kitas und Schulen wurden erreicht? .....</b>	<b>13</b>
<b>Wie viele Institutionen erreichten wir in den Kommunen? .....</b>	<b>15</b>
<b>Personal- und Organisationsentwicklung .....</b>	<b>19</b>
<b>Zieleprozess des BIZ.....</b>	<b>21</b>





## Einleitung und Dank an die Kooperationspartnerinnen und -partner

Mit dem vorliegenden Bericht legt das Bildungs- und Integrationszentrum Rechenschaft über seine Arbeit im Kita- und Schuljahr 2021/22 ab.

Mein erster Dank gilt den Kooperationspartnerinnen und -partnern des Bildungs- und Integrationszentrums Kreis Paderborn für die Zusammenarbeit in zahlreichen Projekten und in gemeinsamen Gremien.

Die Projekte des BIZ waren auch im Kita- und Schuljahr 2021/22 noch vom fortgesetzten Pandemiegeschehen beeinflusst. Zu beobachten war, dass sich die Bedarfe der Zielgruppen, teils unter dem Einfluss der Pandemie, teils als Folge der fortgeschrittenen Digitalisierung teilweise verändert haben, was zu einer Aufgabenkritik in einigen Bereichen geführt hat. Mit den an die Herausforderungen angepassten Herangehensweisen konnten wir zahlreiche Angebote für die Bildungs- und Integrationsregion Kreis Paderborn offerieren und unsere Zielgruppen größtenteils – wenn auch nicht lückenlos – erreichen.

Dafür gilt allen, die dazu beigetragen haben, ein herzliches DANKE!

### Zu diesem Jahresbericht

Der erste Teil des Jahresberichts stellt die Tätigkeit des BIZ vor. Dabei wird dargestellt,

- wie sich das Projektportfolio entwickelt hat, insbesondere unter dem Einfluss der aktuellen Herausforderungen in der Bildungsregion,
- wie viele Institutionen in den Projekten erreicht wurden,
- welche Kitas, Schulen, Organisationen und Vereine in den Projekten erreicht wurden,
- ob und wie das BIZ die Ziele in den Projekten erreicht hat,
- wie viele Personen an Veranstaltungen des BIZ teilgenommen haben und
- wie sich die Organisations- und Personalstruktur im BIZ entwickelt hat.

Anschließend werden die Projektevaluationen sachgebietsweise vorgestellt.

Und nun viel Freude beim Stöbern im Jahresbericht des BIZ!

Paderborn, den 17. August 2022

Petra Bolte, Amtsleitung



## Projektportfolio – Entwicklung weiter unter dem Einfluss von Pandemie und Digitalisierung

Das Kita- und Schuljahr 2021/22 wurde weiter durch das sich fortsetzende Infektionsgeschehen geprägt. Allerdings gab es schrittweise Erleichterungen bei den Infektionsschutzmaßnahmen. Das ab 3. April 2022 bundesweit geltende Infektionsschutzgesetz sah keine Zugangsbeschränkungen mehr vor. So konnten einige Vorhaben des Bildungs- und Integrationszentrums, bei aller noch gebotener Vorsicht, wieder in Präsenz durchgeführt werden. Dabei erwies es sich von großem Vorteil, dass das BIZ während der Lockdowns der vergangenen zwei Jahre mit der Ausweitung der digitalen Kommunikationsformate dauerhaft den Kontakt zu seinen Projektpartnern gepflegt und gehalten hat. Es hat sich herauskristallisiert, dass die aus der Not geborenen digitalen Formate ihren eigenen Wert besitzen und auch weiterhin für manche Gelegenheiten gern genutzt werden. Zusammen mit unseren Projektpartnerinnen und Projektpartnern haben wir den Weg, zeitaktuelle digitale Angebote für die Bildungsregion zu schaffen, erfolgreich fortgesetzt.

Mit dem russischen Überfall auf die Ukraine am 24. Februar 2022 sah und sieht sich das BIZ einer weiteren Herausforderung gegenübergestellt. Bereits in den ersten Tagen nach dem Beginn der russischen Invasion waren Hunderttausende auf der Flucht und suchten Schutz u.a. im westlichen europäischen Ausland. Im Kreis Paderborn leben derzeit rund 3.500 ukrainische Geflüchtete, darunter viele Mütter mit ihren Kindern im Kita- und schulpflichtigen Alter.

Das Kommunale Integrationszentrum im BIZ hat auf diesen Zuzug schnell reagiert und zusammen mit der Pressestelle des Kreises eine mehrsprachige Homepage gestaltet. Hier werden Informationen für die ukrainischen Familien sowie für unterstützende Institutionen und das Ehrenamt gebündelt und laufend aktualisiert ([https://www.kreis-paderborn.de/kreis\\_paderborn/ukraine/start.php](https://www.kreis-paderborn.de/kreis_paderborn/ukraine/start.php)).

In enger Zusammenarbeit mit der Schulverwaltung des Kreises hat das KI Verfahren festgelegt, um den schulpflichtigen ukrainischen Kindern und Jugendlichen möglichst schnell eine Schulberatung anbieten zu können und eine Schulzuweisung vorzunehmen. Dazu wurden u.a. die personellen Beratungskapazitäten aufgestockt sowie die telefonische Hotline zur Terminvereinbarung verstärkt.

Im Kita- und Schuljahr 2021/22 wurde das neue 4. Sachgebiet im BIZ, das Kommunale Integrationsmanagement, weiter aufgebaut. Es konnten weitere vakante Stellen besetzt werden,



sodass insbesondere das Case Management nach und nach seine Arbeit vor Ort in den Kommunen des Kreises Paderborn aufnehmen konnte.

Nachstehend wird nun erläutert, wie sich die Projekte, insbesondere unter den genannten Herausforderungen in den einzelnen Handlungsfeldern bzw. Sachgebieten in diesem Berichtsjahr entwickelt haben und welche neuen Impulse aufgenommen wurden. Die aktuellen Arbeitsschwerpunkte in den vier Sachgebieten des BIZ, Bildungsbüro, Kommunales Integrationszentrum, Übergang Schule – Beruf und Kommunales Integrationsmanagement lagen im Kita- und Schuljahr 2021/22 in den vier Handlungsfeldern Interkulturelle Öffnung (iÖ und KIM), (Durchgängige) Sprachbildung (SpraBI), Qualität und Bildungsmanagement (QBM), Übergang Schule – Beruf (ÜSB).

### **Bildungsbüro – Bildung in der digitalen Welt weiter vertieft**

Auch in diesem Schuljahr hat sich das Bildungsbüro besonders mit dem Thema Bildung in der digitalen Welt in Schulen beschäftigt. Dafür stehen die verschiedenen Projekte wie Grundschulen digital in Delbrück und Hövelhof, der Programmierwettbewerb Paderbotics sowie die Veranstaltungsreihe INPUT\_online und die Themenwoche „Gaming feat. Bildung – one level up!“.

In Kooperation mit dem Heinz Nixdorf MuseumsForum und dem Schulamt für den Kreis Paderborn organisierte das Bildungsbüro in dieser Themenwoche vom 16. Mai 2022 bis 19. Mai 2022 einen bunten Mix an Veranstaltungsformaten. Nach dem Motto „Gaming und Bildung – die gehen zusammen!“ drehte sich alles um das Kulturgut Games und dessen Bildungspotential - jetzt und in der Zukunft. 3 Abendvorträge, 5 Workshops und die Preisverleihung Paderbotics erreichten insgesamt 399 Personen.

Seit Februar 2022 verstärkt eine abgeordnete Lehrkraft das Team des Bildungsbüros, Sie übernimmt die Koordination des Projekts „Bildungsbotschafter“ und konzipiert dieses Projekt mit Blick auf eine kreisweite Vernetzung neu. Diese Stelle war seit Sommer 2020 vakant. Aus aktuellem Anlass hat sie zuerst eine Bestandserhebung der Maßnahmen und Projekte des Förderprogramms „Ankommen und Aufholen nach Corona“ (ANC) bei den Schulträgern und Grundschulen im Kreisgebiet durchgeführt und die Ergebnisse im Ideenpool auf der Seite des Bildungsbüros transparent gemacht. Zu finden ist der Ideenpool unter folgendem Link [https://www.bildungsregion-paderborn.de/biz/bildungsbuero/Ideenpool/Ideenpool\\_ANC.php](https://www.bildungsregion-paderborn.de/biz/bildungsbuero/Ideenpool/Ideenpool_ANC.php).

Seit August 2021 unterstützt eine studentische Hilfskraft das Team im Bildungsbüro und bringt mit ihrer Perspektive „frischen Wind“ in die Diskussionen und die Arbeit im Bildungsbüro.



Die Stelle einer abgeordneten Lehrkraft im Bereich Sprachbildung – schulische Bildung in der digitalen Welt ist trotz Ausschreibung weiterhin vakant.

## **Kommunales Integrationszentrum – ein Jahr der Veränderungen**

Das Kommunale Integrationszentrum (KI) hat sich im letzten Schuljahr durch personelle Umstrukturierungen und Fluktuation im BIZ allgemein und im KI insbesondere deutlich verändert. Während einerseits nicht alle Vakanzen nachbesetzt werden konnten wurde andererseits eine Kollegin neu auf einer bisher unbesetzten Stelle für das Landesförderprogramm KOMM-AN NRW eingesetzt.

Im Rahmen einer Aufgabenkritik wurden insgesamt sieben Projekte des KI eingestellt, ruhend gestellt oder konnten nur eingeschränkt umgesetzt werden.

Neben diesen personellen und organisatorischen Veränderungen sind die Covid-19-Pandemie und die Folgen des Ukraine-Krieges weitere zusätzliche Herausforderungen für die KI-Arbeit.

Der russische Angriffskrieg auf die Ukraine hat auch im Kreis Paderborn zu vermehrten Zuzügen von geflüchteten Menschen geführt. Zurzeit leben etwa 3.500 Geflüchtete aus der Ukraine im Kreisgebiet. Um aktuelle Informationen des Bundes, des Landes und des Kreises sowie der kreisangehörigen Kommunen mehrsprachig (Ukrainisch, Deutsch, Russisch) und gebündelt zur Verfügung zu stellen, hat das KI die Aufgabe übernommen, gemeinsam mit der Pressestelle der Kreisverwaltung eine spezielle Ukraine-Seite auf der Homepage des Kreises zu gestalten und stets aktuell zu halten. Das Feedback zu der Seite ist bisher ausnahmslos positiv.

Bedingt durch die starken Zuzüge seit Beginn des Krieges im ersten Quartal 2022 - vor allem von Frauen mit ihren Kindern - hat sich die Anzahl der Schulberatungen, die durch das KI zu leisten sind, sprunghaft erhöht. Trotz dieser massiven Nachfrage konnte durch Aufstockung der Beratungskapazitäten durch die Lehrkräfte des KI, unterstützt durch eine konzertierte Terminkoordination mit Hilfe auch aus anderen Sachgebieten, die Wartezeit für Beratungen auf unter drei Wochen gehalten werden und betroffenen ukrainischen Familien mit schulpflichtigen Kindern und Jugendlichen eine Beratung offeriert werden.



Für diese Neuschülerinnen und -schüler konnte über das Landesprogramm „FerienIntensivTraining – FIT in Deutsch“ für insgesamt elf Gruppen ein Sprachförderangebot in den Sommerferien an verschiedenen Schulen in den Kommunen des Kreises organisiert werden.

### **Übergang Schule – Beruf – Bündelung von digitalen Angeboten in der Beruflichen Orientierung, Übergangsprozesse systematisch und nachhaltig gestalten**

Im Kreis Paderborn ist im Spannungsfeld der andauernden Pandemie bei trotzdem robuster wirtschaftlicher Entwicklung die Notwendigkeit einer erfolgreichen Fachkräftewerbung noch deutlicher hervorgetreten. In allen Schulformen hat die Berufsorientierung als effektive Maßnahme zur Gewinnung künftiger Fachkräfte weiter an Bedeutung gewonnen. Wenn die Übergänge von der Schule in den Beruf gut gelingen, ist das eine effektive Investition in die Zukunftsfähigkeit des Standortes.

Da einige Betriebe aufgrund der Corona-Pandemie kurzfristig Praktikumsplätze absagen mussten, wurden alternative Angebote rund um die Berufsorientierung für die betroffenen Schülerinnen und Schüler entwickelt. Dies gelang dank der etablierten, vitalen Zusammenarbeit im Netzwerk vor Ort (der IHK Ostwestfalen Zweigstelle Paderborn + Höxter, Kreishandwerkerschaft Paderborn-Lippe, Agentur für Arbeit, Uni Paderborn, Ausbildungsakquisiteure, Sachgebiet Übergang Schule – Beruf).

Dank der Kooperation der IHK Ostwestfalen Zweigstelle Paderborn + Höxter, der Kreishandwerkerschaft Paderborn-Lippe, der Agentur für Arbeit, dem Schulamt Kreis Paderborn und der Kommunalen Koordinierungsstelle KAoA im Sachgebiet ÜBS des Kreises Paderborn gelang die Weiterentwicklung der Berufsmesse Connect mit digitalen, hybriden und Präsenz-Angeboten, parallel wurde die digitale Elternarbeit ausgebaut.

Unter dem Motto „Individuelle Berufsorientierung für Jugendliche – Gemeinsam schaffen wir Möglichkeiten“ luden der Schul- und Sportausschuss, der Jugendhilfeausschuss und der Ausschuss für Wirtschaft, Bau und Verkehr die vom Sachgebiet Übergang Schule – Beruf (ÜSB) koordinierte Expertenrunde „Stärkung der Attraktivität der





dualen Ausbildung“ zu einem gemeinsamen Arbeitstreffen ein, auf dem Bedarfe für Eltern, Jugendliche, Lehrkräfte und Betriebe ermittelt wurden. Die Expertenrunde hat sich zur Aufgabe gemacht, die bestehenden Angebote der Berufsorientierung zu analysieren und bedarfsgerecht auszubauen.

Der Ausbildungs- und Praktikumsakquise wie auch dem Projekt JobCoaching haben durch die Auswirkungen der Covid-19-Pandemie an Relevanz stark zugenommen. Während SchuBS Technik (Schule und Betrieb am Samstag) nun wieder in Präsenz stattfinden konnte, war die Durchführung von SchuBS Pflege während der Pandemie nicht möglich. Um jedoch auch dieses Berufsfeld erfahrbar machen zu können, fanden digitale Formate für sowohl Schülerinnen und Schüler als auch Eltern zu den vielfältigen Möglichkeiten in Pflege- und Gesundheitsberufen und zur generalistischen Pflegeausbildung statt.

### **Kommunales Integrationsmanagement – Ein neues Sachgebiet stärkt die Integration in allen kreisangehörigen Kommunen**

Das Kommunale Integrationsmanagement ist ein Landesprogramm, das in Nordrhein-Westfalen flächendeckend aufgebaut wird und somit auch im Kreis Paderborn sukzessive entwickelt und eingerichtet wird. Im Februar 2021 hat der Kreis- und Finanzausschuss des Kreises Paderborn beschlossen, am Landesprogramm teilzunehmen und die umfangreiche Landesförderung zu beantragen. Zuvor wurde im Bildungs- und Integrationszentrum ein Handlungskonzept zur Umsetzung des KIM im Kreis Paderborn erarbeitet. Im Schuljahr 2021/22 wurde das neue Sachgebiet „Kommunales Integrationsmanagement“ gegründet, das mit dem Kommunalen Integrationszentrum, dem Bildungsbüro und dem Übergang Schule Beruf unter einem Dach zusammengefasst ist. Seit Januar 2022 ist das Kommunale Integrationsmanagement fester Bestandteil des Teilhabe- und Integrationsgesetzes.

Das Sachgebiet KIM hat den Auftrag, den Aufbau und die Umsetzung des Kommunalen Integrationsmanagements im Kreis Paderborn zu koordinieren. Dem Handlungs-





konzept des Kreises Paderborn folgend kommt das KIM jeder der zehn kreisangehörigen Kommune zugute, indem vor Ort Personal eingesetzt werden kann. Das Landesprogramm KIM bietet die Chance, die intra- und interkommunale Zusammenarbeit von Akteuren insbesondere aus verschiedenen Rechtsbereichen weiter zu entwickeln. Dadurch sollen Lücken im System geschlossen werden und Übergänge zwischen Angeboten oder zuständigen Stellen reibungsloser werden.

Das Landesprogramm KIM ist in drei Förderbausteinen angelegt, in denen jeweils unterschiedliche Personalstellen finanziert werden. Seit September 2021 ist es gelungen, in allen drei Förderbausteinen Personal einzustellen.

- Baustein 1: Im strategischen Overhead sind beim Kreis Paderborn 3 von 3,5 Stellen besetzt. Die Stadt Paderborn hat förderrechtlich die Möglichkeit, 1 Stelle im strategischen Overhead einzurichten.
- Baustein 2: Insgesamt sind 9 Stellen im Case Management besetzt für den Einsatz in den kreisangehörigen Kommunen. Davon sind 5 Stellen beim Kreis Paderborn angesiedelt und 4 bei der Stadt Paderborn.
- Baustein 3: Der Kreis Paderborn hat eine 0,5 Stelle in der Einbürgerungsbehörde besetzt.

Das Schuljahr 2021/22 war geprägt von Aufbau, Kooperation, Information, Diskussion, Kennenlernen, Abstimmung, Qualifizierung, Vernetzung und durch die Lockerung von Coronaschutzverordnungen zum Schuljahresende auch Kontakte und Gespräche von Angesicht zu Angesicht. Dabei ist eines insbesondere aufgefallen: Das Engagement im haupt- und ehrenamtlichen Integrationsbereich ist sehr groß. Daran anknüpfend freut sich das Kommunale Integrationsmanagement auf die weitere Zusammenarbeit in den kommenden Schuljahren.



## Haben wir die Ziele in den Projekten erreicht?

Mit der nachstehenden Tabelle wird dokumentiert, in welchem Umfang wir unsere Ziele in den jeweiligen aktuellen Projekten im Schuljahr 2021/22 erreicht haben.

Die Zielerreichung wird anhand der Kategorien „vollständig erreicht“ (21), „überwiegend erreicht“ (3), „teilweise erreicht“ (6) oder „nicht erreicht“ (2) gemessen. Darüber hinaus wird erfasst, wenn über die ursprüngliche Zielsetzung hinaus besondere Erfolge erzielt wurden (7).

Eine rein zahlenbasierte Zusammenfassung der Zielerreichungsgrade der Projekte kann sicherlich kein vollständiges Bild über den Erfolg der Tätigkeiten im Bildungs- und Integrationszentrum wiedergeben. Dazu empfiehlt es sich, einen detaillierten Blick in die Jahresberichte der einzelnen Projekte zu werfen.

Alle Projekte des BIZ Kreis Paderborn werden auf der Webseite

[www.bildungsregion-paderborn.de](http://www.bildungsregion-paderborn.de) veröffentlicht und fortlaufend aktualisiert.



## Zielerreichung in den Projekten des BIZ 2022

Projekte	Wir haben die Projektziele ... erreicht				Wir haben mehr erreicht
	vollständig	überwiegend	teilweise	nicht	
<b>Interkulturelle Öffnung</b>					
Chancenportal Vielfalt Kreis Paderborn	X				
Durchstarten klappt!	X				X
Erfassung und Beratung zur Zuweisung einer Schule von neu zugewanderten Schülerinnen und Schülern	X				
Komm an NRW II	X				
Mehr interkulturelle Kompetenz in Sportvereinen (MiKS)			X		
Sprachmittlerpool „CariLingua“	X				
Teambuilding International	X				
<b>(Durchgängige) Sprachbildung</b>					
Deutschstart – gemeinsam			X		
Familienklasse	X				
FerienIntensivTraining - FIT in Deutsch	X				X
Griffbereit			X		
Miniphänomena	X				X
Power-DaZ		X			
Rucksack KiTa		X			
Rucksack Schule	X				
Sprachschätze der Welt	X				
<b>Kommunales Integrationsmanagement</b>	X				



Projekte	Wir haben die Projektziele ... erreicht				Wir haben mehr erreicht
	vollständig	überwiegend	teilweise	nicht	
<b>Qualität und Bildungsmanagement</b>					
Ausweitung der Digitalisierungsprojekte (Input_online)			X		
Grundschulen digital		X			
Programmierwettbewerb Paderbotics	X				
Qualitätszyklus	X				
Systemisch Führen (Impulstage online)	X				
<b>Übergang Schule – Beruf</b>					
Ausbildungs- und Praktikumsakquise	X				X
Bildungspilot 2022	X				
CONNECT – Digitale Plattform zur Berufsorientierung	X				
Einbindung von Eltern in den Prozess der Beruflichen Orientierung im Rahmen der Landesinitiative „Kein Abschluss ohne Anschluss“ (KAoA)	X				
Expertenrunde „Stellenwert der dualen Ausbildung“			X		X
SchuBS Dach	X				
SchuBS 14 (Technik u. Pflege)	X				X
Stärke zeigen in Gesundheit und Pflege			X		X
Treffen des Beirats Schule – Beruf				X	
VIA Helene				X	
<b>Gesamt (32 Projekte)</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>7</b>



## Wie viele Kitas und Schulen wurden erreicht?

Die Arbeit in der Bildungs- und Integrationsregion soll möglichst vielen Kindern, Jugendlichen und Bildungsinstitutionen zu Gute kommen. Allerdings lassen sich nicht für jedes Angebot die einzelnen Menschen ermitteln, die davon profitieren. Ein guter Indikator für die Reichweite der Projekte des BIZ ist die Anzahl der teilnehmenden Institutionen. Quantitative Indikatoren haben indes eine eingeschränkte Aussagekraft. Nicht die Anzahl der Maßnahmen allein ist wichtig, sondern die richtige, an die aktuellen Herausforderungen angepasste Schwerpunktsetzung und Qualität.

Die folgende Zeitreihe zeigt, wie viele Kitas, Schulen, Migrantenselbstorganisationen, Vereine und Verwaltungen im Kreis Paderborn in den letzten 10 Jahren mit den Angeboten des Bildungs- und Integrationszentrums erreicht wurden.

Im Kita- und Schuljahr 2021/22 nutzen die Institutionen Kreis Paderborn 416 mal Angebote des Bildungs- und Integrationszentrums.



Wie viele Kitas, Schulen und Migrantenselbstorganisationen haben seit dem SJ 2012/13 jährlich an den Projekten des Bildungs- und Integrationszentrums teilgenommen?										
Maßnahmen	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
<b>105</b>	<b>127</b>	<b>217</b>	<b>263</b>	<b>300</b>	<b>336</b>	<b>390</b>	<b>373</b>	<b>432</b>	<b>416</b>	
<b>Interkulturelle Öffnung (iÖ)</b>										
Auf die Räder – fertig? Los!					3	1				
Chancenportal Vielfalt Kreis Paderborn									30	39
Engel der Kulturen		8								
Durchstatten klappt!									*	*
Erfassung und Schulberatung von Neuzugewanderten						18	25	16	16	29
Fortbildung zur interkulturellen Kommunikation				30	4	5	3	4	1	
Gruppenhelfer International					13					
Integrationskonferenz 2017						20				
KI Forum									* ausgelaufen	
KOMM-AN NRW							25	23	21	22
Koordination Migrantenselbstorganisation				11	7	4	6	5	7	
Mehr interkulturelle Kompetenz in Sportvereinen		5	7	5	3	2	3	2	2	2
Netzwerk Ehrenamt					16	20	20	17	15	
Netzwerk Integration durch Sport			3	5	6	7	3	3		
Projektfamilie: Integration von geflüchteten Frauen							5	2	1	
Sprachmittlerpool „Carilingua“			**	**	**	**	**	**	**	**
Steuerkreis für die Arbeit in den Internationalen Förderklassen					11	11	11	12	12	13
Tage der offenen Tür		4	3	6	5	16	11	8	ausgelaufen	
Teambuilding International					1	2	2	2	3	4
Wasser marsch!					3		1			
<b>Durchgängige Sprachbildung (SprBi)</b>										
BIKUS			15	3						
Deutschstart – gemeinsam			11	11	11	11	10	16	15	
Familienklasse			siehe QBM	siehe QBM	siehe QBM	siehe QBM	siehe QBM	siehe QBM	3	3
FerienintensivTraining-FIT in Deutsch									2	9
Griffbereit							3	3	0	1
Heidelberger Elterstraining			14	4						
Koordinierung der Sprach- und Integrationskurse					5	5				
Mehr Sprachen – mehr Chancen!						1	4			
Miniphänomenta	6	3			4	3	2	3	0	3
Mit Sprache Brücken bauen	12									
Power – DaZ							2	3	2	1
Rucksack Kita			5	5	7	6	5	8	11	10
Rucksack Schule								1	1	3
Sprachbrücken nutzen				6	6	8				
Sprachbrücken stärken		12	12							
Sprachschätze der Welt			26	39	27	31	35	21	14	9
Sprachstudio					1	1				
Vielfalt stärken	11	10	9	9	8	8	10	11	12	13
<b>Kommunales Intergrationsmanagement- KIM</b>										
Kommunales Intergrationsmanagement										17
<b>Qualität und Bildungsmanagement (QBM)</b>										
Bildungsbotschafter (Stelle sei)	16	17	28	28	28	26	26	24		
Delbrücker Grundschulen Digital							6	6	6	6
Familienklasse			2	2	4	2	2	3	siehe SprBi	
GIB – Vielfalt fördern			3	3	3	3				
GIB – Vielfalt Grundschule/GIB – Systemisch steuern				9	9	6				
Hövelhofer Grundschulen Digital								2	2	2
Impulstag Führen auf Distanz									16	13
INPUT_online ab SJ 2021/21										22
Programmierwettbewerb Paderbotocs 2021 für Grundschulen										6
Qualitätszyklus	20	12	3	4	4	5	6	3	2	2
Systemisch führen	8	9	9	7	8	7	17	17	14	14
<b>Übergang Schule-Beruf (ÜSB)</b>										
Ausbildungs- und Praktikumsakquise ab SJ 2021/22										22
Ausbildungsakquisiteure	7	7	17	20	13	16	18	17	19	
Beratung										
Bildungspilot							44	65	65	67
Connect									36	38
Förderung Kompetenzchecks	2									
JobCoaching	1	1	1	1	2	2	3	3	4	4
KAoA		12	20	29	52	48	44	36	36	39
MINT-AGs		6	5	4	4	3				
Praktikumsakquisiteure (ab SJ 2021/22 siehe Ausbildungs- u. Praktikumsakquise)					7	8	8	5	4	
Praktikumsakquisiteure Ü18 (ab SJ 2021/22 siehe Ausbildungs- u. Praktikumsakquise)							5	6	6	
SchuBS	17	16	20	21	24	23	19	21	22	19
Schüler Online								4		
Stärke zeigen für Gesundheit und Pflege									3	3
Vertiefte BO an Förderschulen	4	4	3							
Via Helene	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Werkstattjahr	3	2								

\* offenes Angebot für interessierte Bürgerinnen und Bürger ohne institutionelle und kommunale Zuordnung

\*\* offenes Dienstleistungsangebot zur Sprachmittlung für Einrichtungen des Bildungs-, Sozial- und Gesundheitswesens in allen Kommunen des Kreises Paderborn



## Wie viele Institutionen erreichten wir in den Kommunen?

Der Jahresbericht legt auch dar, wie viele Institutionen in den einzelnen Kommunen des Kreises an den Projekten des BIZ teilgenommen haben bzw. mit den Projekten erreicht wurden. Bei den Institutionen wird unterschieden zwischen Verwaltungen, Migrantenselbstorganisationen und Vereinen, Kindertagesstätten (Kitas) und Schulen.

Der Blick in die Tabelle macht deutlich, dass die einzelnen Kommunen in unterschiedlichem Umfang an dem Projektangebot des BIZ partizipieren. Die Nachfrage der Kommunen hängt dabei sicherlich auch von den Bildungsstrukturen vor Ort ab. Ein Beispiel dazu aus dem Bereich Übergang Schule – Beruf (ÜSB): Sind in einer Kommune keine oder nur wenige weiterführende Schulen vorhanden, so werden scheinbar weniger Angebote aus dem ÜSB von dieser Kommune nachgefragt. Gleichwohl aber können die Schülerinnen und Schüler dieser Kommune von Angeboten für den Übergang Schule – Beruf profitieren bzw. daran teilhaben, nämlich dann, wenn sie eine weiterführende Schule in der Nachbarkommune besuchen, die sich an den entsprechenden Projekten des BIZ beteiligt.

Die nachfolgende Tabelle gibt eine zahlenbasierte Gesamtübersicht darüber, wie viele Verwaltungen, Migrantenselbstorganisationen, Vereine, Kitas und Schulen in den einzelnen Kommunen an den Projekten des BIZ im Kita- und Schuljahr 2021/22 teilgenommen haben.

Eine namentliche Auflistung bzw. Zuordnung der Institutionen zu den Projekten in den zehn Kommunen des Kreises finden Sie online unter

<https://www.kreis-paderborn.de/bildungsbuero/00-allgemeines/jahresbericht.php> .





Wie viele Kitas, Schulen und Migrantenorganisationen haben im Kita- und Schuljahr 2021/22 an den Projekten des Bildungs- und Integrationszentrum in den Kommunen teilgenommen?

kreisangehörige Kommunen	Altenbeken				Bad Lippspringe				Bad Wünnenberg				Borchen				Büren			
	Verwaltung	MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung	MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung	MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung	MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung	MSO, Vereine	Kitas	Schulen
<b>Anzahl der Maßnahmen</b>																				
<b>Interkulturelle Öffnung (iÖ)</b>																				
Chancenportal Vielfalt Kreis Paderborn	1				1	1			1								1			
Durchstarten klappt																				
Erfassung und Schulberatung von Neuzugewanderten				1				1				1				1				1
KOMM-AN NRW II	1								1				1				1			
Mehr interkulturelle Kompetenz in Sportvereinen																				
Sprachmittlerpool „CariLingua“																				
Steuerkreis für die Arbeit in den Internationalen Förderklassen																				
Teambuilding International																				
Teamgeist AG																				
<b>Durchgängige Sprachbildung (Sprabi)</b>																				
Deutschstart – gemeinsam																				
Familienklasse																				1
FerienIntensivTraining-FIT in Deutsch				1								1				1				1
Griffbereit																				
Miniphänomenta												1								
Mit Sprache muss man immer rechnen																				
Power DAZ								1												
Rucksack Kita			2									2								2
Rucksack Schule																				1
Sprachschätze der Welt								1				1				1				
Vielfalt stärken								1				1				1				
<b>Kommunales Integrationsmanagement - KIM</b>																				
Kommunales Integrationsmanagement	1				1							1	1			1	2			
<b>Qualität und Bildungsmanagement (QBM)</b>																				
Bildungsbotschafter																				
Delbrücker Grundschulen Digital																				
Hövelhofer Grundschulen Digital																				
Impulstage online												2			1	1				
Qualitätszyklus																				1
Systemisch Führen								1							1	1				1
Wettbewerb Paderbotics 2022																				2
<b>Übergang Schule-Beruf (ÜSB)</b>																				
Ausbildungs- und Praktikumsakquise								1				1		1		1				
Bildungspilot							1					1				2				5
Connect-Digitale Plattform zur Berusorientierung								1				1				2				4
JobCoaching												1								
Landesinitiative KAoA								1				1				1				4
SchuBS 14 (Technik, Pflege)								1				1								
Schüler Online (wird z. Zt. nicht bearbeitet)																				
Stärke zeigen für Gesundheit und Pflege																				
Via Helene																				



Wie viele Kitas, Schulen und Migrantenorganisationen haben im Kita- und Schuljahr 2021/22 an den Projekten des Bildungs- und Integrationszentrum in den Kommunen teilgenommen?																					
kreisangehörige Kommunen	Delbrück				Hövelhof				Lichtenau				Paderborn				Salzkotten				Kreis Paderborn gesamt Kita- und Schuljahr 2021/22
	Verwaltung	MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung	MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung	MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung	MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung	MSO, Vereine	Kitas	Schulen	
<b>Anzahl der Maßnahmen</b>																				<b>416</b>	
<b>Interkulturelle Öffnung (iÖ)</b>																					
Chancenportal Vielfalt Kreis Paderborn	1				2				1				15	8	4		2	1		<b>39</b>	
Durchstarten klappt																				*	
Erfassung und Schulberatung von Neuzugewanderten				2			1				1				19				1	<b>29</b>	
KOMM-AN NRW II	1	1			1	1							3	10			1			<b>22</b>	
Mehr interkulturelle Kompetenz in Sportvereinen														2						<b>2</b>	
Sprachmittlerpool „CarLingua“																				**	
Steuerkreis für die Arbeit in den Internationalen Förderklassen													3	1	8				1	<b>13</b>	
Teambuilding International															4					<b>4</b>	
Teamegeist AG																					
<b>Durchgängige Sprachbildung (Sprabi)</b>																					
Deutschstart – gemeinsam																					
Familienklasse							2													<b>3</b>	
FerienIntensivTraining-FIT in Deutsch				2											3					<b>9</b>	
Griffbereit			1																	<b>1</b>	
Miniphänomonta										1					1					<b>3</b>	
Mit Sprache muss man immer rechnen																				***	
Power DAZ																				<b>1</b>	
Rucksack Kita			1												3					<b>10</b>	
Rucksack Schule																2				<b>3</b>	
Sprachschätze der Welt															3	3				<b>9</b>	
Vielfalt stärken				1											2	7				<b>13</b>	
<b>Kommunales Integrationsmanagement - KIM</b>																					
Kommunales Integrationsmanagement	1				1				1				1	4			1			<b>17</b>	
<b>Qualität und Bildungsmanagement (QBM)</b>																					
Bildungsbotschafter																					
Delbrücker Grundschulen Digital				6																<b>6</b>	
Hövelhofer Grundschulen Digital							2													<b>2</b>	
Impulstage online			1		1				1				1	3			2			<b>13</b>	
Qualitätszyklus															1					<b>2</b>	
Systemisch Führen				1		2									4	3				<b>14</b>	
Wettbewerb Paderbotics 2022				2												4				<b>8</b>	
<b>Übergang Schule-Beruf (ÜSB)</b>																					
Ausbildungs- und Praktikumsakquise		1		1			1				1				13				1	<b>22</b>	
Bildungspilot	1	1		2	1	2					1	3	15	29					2	<b>67</b>	
Connect-Digitale Plattform zur Berusforientierung				2		2					1				24				1	<b>38</b>	
JobCoaching				1											2					<b>4</b>	
Landesinitiative KAOA				2		2				1					25				2	<b>39</b>	
SchuBS 14 (Technik, Pflege)				1		1				1					13				1	<b>19</b>	
Schüler Online (wird z. Zt. nicht bearbeitet)																					
Stärke zeigen für Gesundheit und Pflege															3					<b>3</b>	
Via Helene															1					<b>1</b>	

\* offenes Angebot für interessierte Bürgerinnen und Bürger ohne institutionelle und kommunale Zuordnung  
 \*\* offenes Dienstleistungsangebot zur Sprachmittlung für Einrichtungen des Bildungs-, Sozial- und Gesundheitswesens in allen Kommunen des Kreises Paderborn  
 \*\*\* Pandemie-bedingt nicht durchgeführt



Erstmals werden in diesem Jahresbericht die vom BIZ im Kita- und Schuljahr 2021/22 online durchgeführten Veranstaltungen und Fortbildungen dargestellt.

Die Teilnahme an diesen Angeboten lässt sich nur bedingt mit der Systematik der Zuordnung zu Kommunen bzw. Institutionen und Einrichtungen erfassen, da es sich dabei u.a. um offen zugängliche Angebote für Interessierte handelt. Die nachfolgende Auflistung möchte dem Einsatz von Personalressourcen und finanziellen Mitteln im BIZ Rechnung tragen, um solche Veranstaltungen zu planen, zu organisieren und durchzuführen.

<b>Veranstaltungen und Fortbildungen im BIZ im Kita- und Schuljahr 2021/22</b>		<b>Anzahl der Teilnehmenden</b>
<b>Bildungsbüro</b>		
<b>Veranstaltungsreihe INPUT_online</b>		
INPUT_online: Werde Lernprofi !		50
INPUT_online: Medien-so viel, wie gut tut?!		40
INPUT_online: In der Kultur der Digitalität zeitgemäß und kompetenzorientiert Leistung überprüfen		68
INPUT_online: Bildungsgerechtigkeit in der digitalen Welt		47
INPUT_online: Daddeln erwünscht - Schüler-AGs gesucht		21
<b>Themenwoche</b>		
Themenwoche Gaming feat. Bildung - one level up!		399
<b>Übergang Schule - Beruf</b>		
<b>Online-Elternvorträge zur Berufsorientierung</b>		
14.06.2022	Studienorientierung - Informationen rund ums Studium.	9
03.05.2022	Abschluss - und dann? Überbrückungsmöglichkeiten nach der Schulzeit.	20
26.04.2022	Möglichkeiten und Wege nach dem (Fach-)Abitur.	19
16.03.2022	Die Berufsberatung informiert: Wie unterstützen wir Ihr Kind für den nächsten Schritt?	18
08.03.2022	Gesundheit und Pflege - Berufe mit Zukunft.	5
15.02.2022	Technische Berufe praktisch erfahren - SchuBS	28
08.02.2022	Studien- und Berufsorientierung – Wie Eltern ihre Kinder im Entscheidungsprozess unterstützen können.	96
13.01.2022	Abschluss, und dann? Überbrückungsmöglichkeiten nach der Schulzeit.	65
25.11.2022	Wie unterstütze ich mein Kind bei der Berufswahl?	44
16.11.2022	Möglichkeiten und Wege mit dem (Fach-)Abitur.	52
28.09.2021	Wege ins Studium - Wie finde ich die passenden Studienmöglichkeiten?	15
22.09.2021	Wege und Chancen der dualen Ausbildung und des dualen Studiums.	20
21.09.2021	Bildungsgänge an den Berufskollegs - Angebote und Möglichkeiten.	21
14.09.2021	Studien- und Berufsorientierung – Wie Eltern ihre Kinder im Entscheidungsprozess unterstützen können.	20
09.09.2021	Studien- und Berufsorientierung – Wie Eltern ihre Kinder im Entscheidungsprozess unterstützen können.	20
<b>Expertenrunde "Stellenwert der dualen Ausbildung"</b>		
13.06.2022	26. Expertenrunde - Strukturierung der BO Maßnahmen im Kreis PB - Auswertung des Gesprächs mit Frau Prof. Dr. Weyland	15
05.04.2022	25. Expertenrunde - Ergebnisse der Arbeitsgruppen (Zielgruppen)	25
27.01.2022	24. Expertenrunde - Verleihung UGO-Schulpreis, Auswertung der Ergebnisse aus der Expertenrunde vom 03.11.2021	24
03.11.2021	Individuelle Berufsorientierung für Jugendliche – „Gemeinsam schaffen wir Möglichkeiten.“	55
<b>Kommunales Integrationszentrum:</b>		
10.05.2022	Online-Impulsworkshop „DaZ - Kinder im Unterricht – was tun?“ (in Kooperation mit dem KT, BB und Amt 77)	65
<b>Kommunales Integrationsmanagement:</b>		
17.02.2022	Auftaktveranstaltung Kommunales Integrationsmanagement im Kreis Paderborn	91
13.03.2022	Fortbildung zum Thema Asylrecht	17
17.03.2022	Fortbildung zum Thema Radikalisierung	13
24.03.2022		



## Personal- und Organisationsentwicklung

Das BIZ als Amt 46 unter der Leitung von Petra Bolte setzt sich aus vier Sachgebieten zusammen. Diese sind das Bildungsbüro, geleitet von Carolin Wahl-Knoop, das Kommunale Integrationszentrum, geleitet von Bernhard Lünz, das Sachgebiet Übergang Schule – Beruf, geleitet von Petra Münstermann. Neu hinzu gekommen ist das Kommunale Integrationsmanagement. Für die Geschäftsführung des neuen Sachgebiets konnte Katrin Neumann gewonnen werden. Die Sachgebiete arbeiteten engagiert in den vier folgenden Handlungsfeldern:

- Interkulturelle Öffnung
- (Durchgängige) Sprachbildung
- Qualität und Bildungsmanagement
- Übergang Schule – Beruf

Die Sachgebiete stehen in einem strukturierten Austausch miteinander und mit der Amtsleitung und dem Overhead. So vernetzt sich das ganze Amt miteinander und nutzt Synergien im Hinblick auf Projekte wie auf kooperierende Institutionen.

Zu den Besprechungen des Teams im Übergang Schule – Beruf kamen regelmäßig ein Vertreter der Schulaufsicht, ein Vertreter der Agentur für Arbeit sowie eine Vertreterin der Zentralen Studienberatung der Universität Paderborn hinzu. Damit wurde die Arbeit des BIZ unmittelbar regional integriert.

Zur Personalentwicklung im BIZ:

Im Kita-/Schuljahr 2021/22 haben fünf Kolleginnen das BIZ verlassen. Teresa Kunze und Eva Böing wechselten vom BIZ innerhalb der Kreisverwaltung in andere Ämter. Maja Ostermann und Eva Kalamenovich traten neue Positionen in anderen Institutionen an. Nach über achtjähriger Tätigkeit wurde Cornelia Eickelbaum in einer kleinen Feier mit den besten Wünschen in den Ruhestand verabschiedet.

Herzlichen Dank für das große Engagement und Ihre Unterstützung im BIZ!

Im Schuljahr 2021/22 gab es einige Neuzugänge im Bildungs- und Integrationszentrum.

Im Zuge des Aufbaus des Kommunalen Integrationsmanagements (KIM) wurden die folgenden Fachkräfte für das Case Management an unterschiedlichen Standorten gewonnen:

Eva Hesse für die Stadt Büren, Leon Rebbe für die Stadt Salzkotten, Denise Farnschläder für die Stadt Bad Lippspringe, Juan Berea Gomez-Naveira für die Gemeinde Borchen, Liljana



Umiljenovic für die Stadt Delbrück. Luca Heinrichsmeier und Catrin Trautmann sind neben der Geschäftsführerin Katrin Neumann für die KIM-Koordination zuständig.

Im März 2022 hat Marco Möller seine Tätigkeit als Projektkoordinator im Handlungsfeld Interkulturelle Öffnung im Kommunalen Integrationszentrum aufgenommen.

Paul Horstmann unterstützt seit August 2021 als studentische Hilfskraft das Bildungsbüro.

Cosima Krätzig hat im September 2021 ihr Freiwilliges Soziales Jahr im BIZ aufgenommen, Anna Leinweber ist seit Februar 2022 als Projektkoordinatorin im Bildungsbüro tätig.

Julia Ditte hat im Juni 2022 die Nachfolge von Cornelia Eickelbaum angetreten.

Anna Bella Eschenberg übernimmt seit März 2022 die Leitung der Kommunalen Koordinierung im Sachgebiet Übergang Schule-Beruf in Elternzeitvertretung für Frauke Jütte.

Ann-Kathrin Strunz verstärkt seit Juni das Sachgebiet Übergang Schule – Beruf als Projektmitarbeiterin in der Kommunalen Koordinierung.

Katharina von Hagen wechselte im Mai 2022 von der Kommunalen Koordinierung im ÜSB als Projektkoordinatorin ins Kommunale Integrationszentrum.

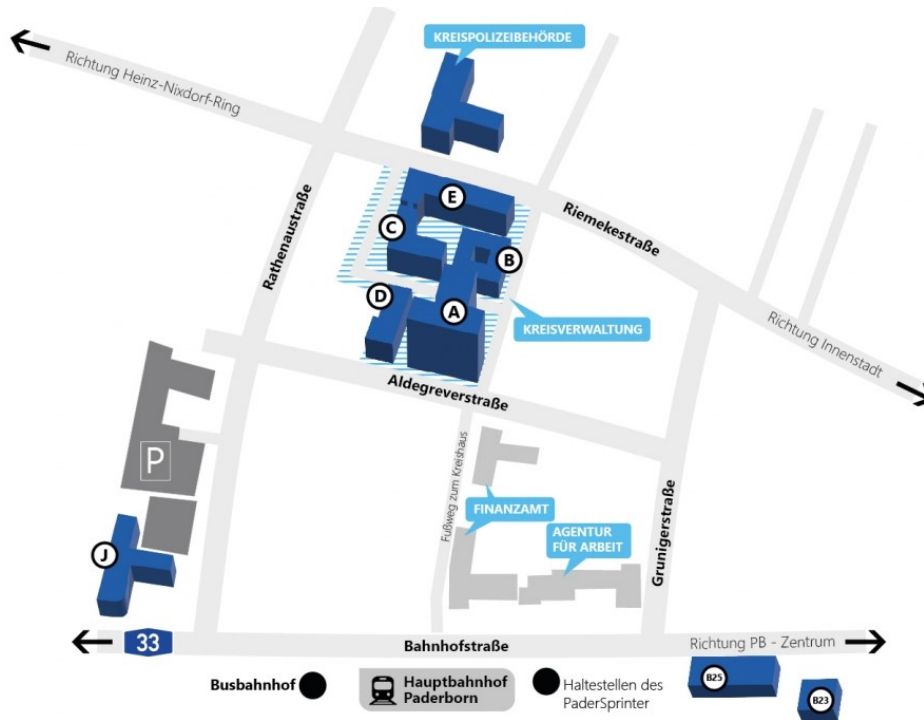
Seit Juni 2022 arbeitet Tamari Herding als Projektkoordinatorin im Handlungsfeld Sprachbildung des Kommunalen Integrationszentrums.

Theresa Trieu übernimmt ab Juli die Koordination ihrer Sprachbildungsprojekte.

Allen neuen „BIZlern“ ein herzliches Willkommen und viel Erfolg bei ihrer Tätigkeit für die Bildungs- und Integrationsregion!

Ende Mai ist das gesamte Bildungs- und Integrationszentrum von der Rathenaustraße in die Aldegreverstraße umgezogen.

Sie finden das BIZ-Team zukünftig im Hauptgebäude A der Kreisverwaltung in der 3. Etage.



## Zieleprozess des BIZ

Bis 2023 bilden die Leit- und Mittlerziele die Grundlage für die Arbeit in der Bildungs- und Integrationsregion und damit auch für das BIZ als dessen Geschäftsstelle. Dieses Zielsystem wurde im September 2017 nach Auswertung des 1. Inklusionsberichts und des Berufsbildungs- und Integrationsberichts (Bebib) sowie auf Basis der Ergebnisse der Kreisintegrationskonferenz von ca. 40 verschiedenen Akteuren der Bildungs- und Integrationsregion in einem beteiligungsorientierten Prozess entwickelt, priorisiert und vom Lenkungskreis im Frühjahr 2018 verabschiedet.

Mit Blick auf das Erreichte und auf das, was noch zu tun ist, hat das BIZ in einer moderierten internen Klausurtagung am 24.03.2021 eine interne Standortbestimmung vorgenommen. Hierbei entstand die Idee, kleinere Workshops zu einzelnen Leitzielen mit den entsprechenden Akteuren durchzuführen. Diese stehen im kommenden Schuljahr an.

Eine Übersicht der Projekte des BIZ nach Zielen geordnet finden Sie hier: [https://www.bildungsregion-paderborn.de/biz/bildungs-und-integrationsregion/jahresbericht.php#anchor\\_72b995c8\\_Accordion-1-Uebersicht-der-Projekte-nach-den-Zielen-geordnet](https://www.bildungsregion-paderborn.de/biz/bildungs-und-integrationsregion/jahresbericht.php#anchor_72b995c8_Accordion-1-Uebersicht-der-Projekte-nach-den-Zielen-geordnet)